

Mzdová evidencia od 01.01.2011

Účelom tohto dodatku k dokumentácii programu nie je metodický výklad všetkých zmien v zákone o sociálnom a zdravotnom poistení platných od 01.01.2011. V čase napísania dodatku (k 24.01.2011) takýto ucelený metodický výklad ani nie je k dispozícii. Upresnenia nových paragrafových znení budú pravdepodobne prichádzať počas celého roku 2011. Dodatok popisuje zavedenie nového pojmu - zamestnanca s nepravidelným príjmom a jej dopad na fungovanie programu. Dodatok obsahuje aj vzorové príklady vyplnenia evidenčných kariet zamestnancov s nepravidelným príjmom.

Zmeny v zdravotnom a sociálnom poistení

Zmenou zákona o sociálnom a zdravotnom poistení sa okruh zamestnancov rozšíril o kategóriu zamestnancov s **nepravidelným príjmom**. Z tohoto dôvodu boli programové možnosti rozšírené o

- evidenciu a výpočet miezd zamestnancov s nepravidelným príjmom (§139b ods.2 zákona o Sociálnom poistení),
- vyplatenie jednorázového nepravidelného príjmu po ukončení pracovného pomeru (§139a zákona o Soc. poistení),
- vyplatenie jednorázového nepravidelného príjmu z neplatne ukončeného pracovného pomeru (§139b ods.1 zákona o Soc. poistení).

Zamestnanec s nepravidelným príjmom sa na účely zdravotného poistenia považuje za zamestnanca len v mesiaci keď mu bol jednorázový príjem vyplatený. Na výkaze odvodu preddavkov na zdravotné poistenie sa vykazuje spolu s ostatnými zamestnancami s pravidelným príjmom.

Zamestnanec s nepravidelným príjmom sa na účely sociálneho poistenia považuje za zamestnanca od vzniku pracovného pomeru, z ktorého bude dostávať nepravidelný príjem. Výpočet odvodov z takéhoto nepravidelného príjmu sa zásadne odlišuje od výpočtu odvodov zamestnancov s pravidelným príjmom. Preto sa odvody zamestnancov s nepravidelným príjmom vykazujú na samostatnom výkaze.

Do programu pre mzdovú evidenciu boli preto doplnené nasledujúce voľby:

Evidenčný list pre nepravidelný príjem

Voľba je doplnená do časti **Zamestnanci** -> **Príprava údajov** -> **Nepravidelný príjem**. Evidenčný list je potrebné vyplniť pri zamestnancovi, ktorý má mať vyplácaný nepravidelný príjem počas trvania pracovného vzťahu, alebo zamestnancovi, ktorému bol vyplatený nepravidelný príjem po ukončení pracovného vzťahu.

ZAMESTNANEC		Osobné číslo 0002 ↓	
PP: 8	Priezvisko, meno: Černáková Zuzana	RČ: 8452127893	
Nepravidelný príjem	Mesiac	Vymeriavacie základy NP	kumulované DP UP
od: 01.01.2010	01	0.00	2978.00
do: . . .	02	0.00	2978.00
	03	0.00	2978.00
	04	0.00	2000.00
	05	0.00	2000.00
	06	0.00	2000.00
	07	0.00	1000.00
	08	0.00	1000.00
	09	0.00	1000.00
	10	0.00	0.00
	11	0.00	0.00
	12	0.00	0.00

Dátumy **od** – **do** určujú pri výpočte odvodov z nepravidelného príjmu, do ktorých mesiacov prebehne nápočet vymeriavacích základov. Hodnoty do kumulovaných vymeriavacích základov sa napočítavajú pri výpočte miezd. Tieto hodnoty slúžia pre sledovanie maximálnych vymeriavacích základov za jednotlivé mesiace. Vyplnením

evidenčného listu pre nepravidelný príjem sa automaticky aktualizuje údaj **Príjem** v karte Pracovné pomery (*nadobúda hodnoty PP-pravidelný príjem, alebo NP-nepravidelný príjem*).

Príklad 1. Vyplnenie evidenčného listu - poslanec

Poslanec s odmenou vyplácanou štvrťročne začne pôsobiť ako poslanec od 01.01.2011. Prvá odmena mu bude vyplatená vo výplatnom termíne pre mesiac marec, ďalšia v mesiaci jún, september a december.

Postup:

Zamestnancovi sa v programe vyplní karta pre osobné údaje, karta pre pracovný pomer s dátumom nástupu **01.01.2011** a evidenčný list pre nepravidelný príjem s dátumom **od 01.01.2011**. Do kumulovaných vymeriavacích základov sa doplnia nuly.

V karte pre pracovný pomer sa zamestnanec evidenčne vyradí a takto bude evidovaný až do mesiaca marec, kedy sa evidenčne zaradí a vyplatí sa mu odmena za prvý štvrťrok.

Príklad 2. Vyplnenie evidenčného listu – odmena po ukončení pracovného vzťahu

Zamestnanec ukončil pracovný pomer s pravidelným príjmom k 30.05.2011. V mesiaci august mu bude doplatená polročná odmena. Zamestnanec má v programe vyplnenú kartu pre osobné údaje, kartu pre pracovný pomer s dátumom ukončenia pracovného pomeru 30.05.2011 a v spracovaní za mesiac august je evidovaný ako evidenčne vyradený (*ukončený pracovný pomer*). Evidenčný list pre nepravidelný príjem nemá vyplnený (*zamestnanec poberal pravidelný príjem*).

Postup:

Zamestnancovi sa v programe vyplní evidenčný list pre nepravidelný príjem s dátumom **od 01.01.2011 do 30.05.2011**. Do kumulovaných vymeriavacích základov sa doplnia nuly. Zamestnanec sa za mesiac august evidenčne zaradí do spracovania a vyplatí sa mu polročná odmena. Po uložení miezd do archívu sa zamestnanec znovu evidenčne vyradí.

Príklad 3. Vyplnenie evidenčného listu – plnenie z neplatne ukončeného pracovného pomeru

Zamestnávateľ ukončil pracovný pomer s pravidelným príjmom k 30.05.2011. V mesiaci november musí zamestnancovi doplatiť plnenie z neplatne ukončeného pracovného pomeru za mesiace jún, júl a august. Zamestnanec má v programe vyplnenú kartu pre osobné údaje, kartu pre pracovný pomer s dátumom ukončenia pracovného pomeru 30.05.2011 a v spracovaní za mesiac august je evidovaný ako evidenčne vyradený (*ukončený pracovný pomer*). Evidenčný list pre nepravidelný príjem nemá vyplnený (*zamestnanec poberal pravidelný príjem*).

Postup:

Zamestnancovi sa v programe vyplní evidenčný list pre nepravidelný príjem s dátumom **od 01.06.2011 do 31.08.2011**. Do kumulovaných vymeriavacích základov sa doplnia nuly. Zamestnanec sa za mesiac august evidenčne zaradí do spracovania a vyplatí sa mu súdom určené plnenie. Po uložení miezd do archívu sa zamestnanec znovu evidenčne vyradí.

Príklad 4. Vyplnenie evidenčného listu – jednorazový príjem po ukončení pracovného vzťahu a MaxVZ

Tento postup sa môže vzťahovať na príjem uvedený v 2. a 3.priklade. Počas trvania zamestnania s pravidelným príjmom však došlo v niektorých mesiacoch k dosiahnutiu maximálneho vymeriavacieho základu.

Zamestnávateľ ukončil pracovný pomer s pravidelným príjmom k 30.05.2011. V mesiaci jún sa mu má doplatiť nevyčerpaná dovolenka 500 Eur. Zamestnanec mal za mesiac január vyplatený príjem 5000 Eur. Vymeriavací základ za tento mesiac teda dosiahol maximum pre NP (*nemocenské poistenie 1116.75 Eur*) a maximum pre DP (*dochodkové poistenie 2978 Eur*). Zamestnanec má v programe vyplnenú kartu pre osobné údaje, kartu pre pracovný pomer s dátumom ukončenia pracovného pomeru 30.05.2011 a v spracovaní za mesiac august je evidovaný ako evidenčne vyradený (*ukončený pracovný pomer*). Evidenčný list pre nepravidelný príjem nemá vyplnený (*zamestnanec poberal pravidelný príjem*).

Postup:

Zamestnancovi sa v programe vyplní evidenčný list pre nepravidelný príjem s dátumom **od 01.01.2011 do 30.05.2011**. Do kumulovaných vymeriavacích základov sa doplnia nuly okrem mesiaca január. Za mesiac január sa doplní suma 1116.75 pre NP, 2978 pre DP, a 5000 pre ÚP. Zamestnanec sa za mesiac jún evidenčne zaradí do spracovania a vyplatí sa mu suma 500 Eur za nevyčerpanú dovolenku. Po uložení miezd do archívu sa zamestnanec znovu evidenčne vyradí.

Výpočet:

Nepravidelný príjem 500 Eur sa zamestnancovi rozpočíta pomerne na všetky mesiace od začiatku roku do ukončenia pracovného pomeru teda $500/5=100$. Za mesiac január však už boli prekročené maximálne vymeriavacie základy. Vymeriavací základ z nepravidelného príjmu za mesiac január má byť teda 0.

Výpočet miezd zamestnancov s nepravidelným príjmom

Pri výpočte miezd pre zamestnancov s nepravidelným príjmom program ponúka možnosť upraviť vypočítané vymeriavacie základy. Vymeriavacie základy je možné zobrazit' na otázku

Zobraziť upravené VZ SocPo pre nepravidelný príjem (A/N)?

Vymeriavacie základy			Príjem: NP		
OsČ: 0002 PP: 8 Zamestnanec: Černáková Zuzana					
Mesiac	Kalendárne dni	Vymeriavacie základy			ÚP
		NP	DP		
01	31	0.00	0.00		0.00
02	28	0.00	0.00		0.00
03	31	0.00	0.00		0.00
04	30	0.00	0.00		0.00
05	31	0.00	0.00		0.00
06	30	0.00	0.00		0.00
07	31	0.00	0.00		0.00
08	31	0.00	0.00		0.00
09	30	0.00	0.00		0.00
10	31	0.00	0.00		0.00
11	30	0.00	0.00		0.00
12	31	0.00	0.00		0.00
SPOLU		0.00	0.00		0.00

Pri výpočte vymeriavacích základov sa program riadi požiadavkami zákona o sociálnom poistení.

- Ak zamestnancovi s **nepravidelným príjmom** bol vyplatený príjem zo závislej činnosti počas trvania dôchodkového poistenia, tento príjem sa rozpočíta pomerne na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku, okrem obdobia, za ktoré bolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie z maximálneho vymeriavacieho základu (§139b ods.2).
- Ak zamestnancovi bol vyplatený príjem zo závislej činnosti **po zániku právneho vzťahu**, tento príjem sa rozpočíta pomerne do vymeriavacích základov do všetkých mesiacov trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku (§139a).
- Ak súd rozhodol o **neplatnom skončení právneho vzťahu** zamestnanca k zamestnávateľovi, vymeriavací základ za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi je časť príjmu plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu pripadajúca na každý taký kalendárny mesiac (§139b ods.1).

Výstupné zostavy pre zamestnancov s nepravidelným príjmom

Mesačné zostavy prístupné po spustení výpočtu miezd za zvolené obdobie boli doplnené o časti potrebné pre vyúčtovanie odvodov zamestnancov s nepravidelným príjmom.

- V časti **Výpočet->Výstupné zostavy->Sociálne poistenie->Podľa druhu príjmu** je prístupný kumulatívny prehľad odvodov do sociálneho poistenia podľa druhu príjmu (*t.j. pravidelný príjem vrátane dohôd a nepravidelný príjem*). Prehľad odvodov do sociálneho poistenia podľa zamestnancov obsahuje spolu zamestnancov s pravidelným príjmom, nepravidelným príjmom a dohodárov.
- Pre vytvorenie samostatného výkazu pre zamestnancov s nepravidelným príjmom bola doplnená voľba **Výpočet->Výstupné zostavy->Sociálne poistenie->Export výkazu pre NP**. Postup práce pri vytvorení

výkazu je rovnaký ako pri mesačnom výkaze zamestnancov s pravidelným príjmom. V konečnom dôsledku sa však vytvára samostatný výkaz a samostatný elektronický formát výkazu.

- c) Prevodný príkaz pre odvody a daň je doplnený o odvody do sociálnej poisťovne z nepravidelného príjmu. Odvod je rozlíšený rozdielnym špecifickým symbolom.

V rámci celoročných zostáv prístupných v archíve mzdových zložiek bol mzdový list zamestnanca doplnený o časť pre rekapituláciu vypočítaných vymeriavacích základov pri nepravidelnom príjme zamestnanca.

Minimálne a maximálne vymeriavacie základy a zaokrúhľovanie

Od 01.01.2011 nemá vymeriavací základ pre sociálne poistenie zamestnanca a zamestnávateľa stanovené minimum. Vymeriavací základ zamestnávateľa na úrazové poistenie nemá stanovené *maximum (rovnako ako doteraz)*. Vymeriavací základ pre sociálne poistenie ako aj poistné sa zaokrúhľujú na celé eurocenty nadol.

Mení sa obdobie, na ktoré sa určujú sumy maximálnych vymeriavacích základov pre sociálne poistenie. Doteraz sa nové sumy maximálnych vymeriavacích základov určovali vždy k 1. júlu kalendárneho roka. Od 01.01.2011 sa sumy určujú od 1. januára kalendárneho roka, teda na celý kalendárny rok.

Od 01.01.2011 nemá mesačný vymeriavací základ pre platenie preddavkov na zdravotné poistenie zamestnanca a zamestnávateľa stanovené minimum. Vymeriavací základ pre zdravotné poistenie ako aj preddavky na poistné sa zaokrúhľujú na celé eurocenty nadol.

Dôležité hodnoty pre rok 2010

Minimálna mzda:	317.00 Eur
Daňový bonus:	20.02 Eur
Životné minimum:	185.38 Eur
Zamestnanecká prémie:	157.04 Eur
Základná nezdanieľná časť:	296.60 Eur
Maximálny VZ ZdPo:	2233.50 Eur
Maximálny VZ NePo:	1116.75 Eur
Maximálny VZ DoPo+FZ:	2978.00 Eur