

Podpora v čase skrátenej práce *(stav k 01.01.2022)*

NRSR dňa 4. mája 2021 schválila zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zákon stanovuje pravidlá poskytovania podpory v čase skrátenej práce na úhradu časti mzdových nákladov zamestnávateľa spojených s vyplácaním náhrady mzdy počas prekážok v práci na strane zamestnávateľa, v prípade splnenia zákonom stanovených podmienok. Na svojom rokovaní na začiatku decembra 2021 v skrátrenom legislatívnom konaní NRSR schválila novelizáciu zákona, podľa ktorej sa **účinnosť zákona odkladá z pôvodného 1.januára 2022 na 1. marec 2022.**

Z pohľadu zamestnávateľa

Podpora sa podľa § 5 ods.1 zákona poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca, vyplatenej za prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa. Suma podpory na jedného zamestnanca je vo výške 60 % priemerného hodinového zárobku zamestnanca, krát počet hodín prekážok v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa. Suma podpory za jednu hodinu na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa je najviac suma 60 % z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje. Pre **rok 2022** to je suma podpory za jednu hodinu na prekážkach v práci na strane zamestnávateľa najviac: $60\% \text{ z } 1/174 \times 2 \times 1133 \text{ eur} = 60\% \text{ z } 13,0230 \text{ eur} = \mathbf{7,8138 \text{ eur}}$.

Zamestnávateľ musí podať na úrad práce žiadosť o poskytnutie podpory, a to elektronickými prostriedkami, podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom. Žiadosť sa podáva za obdobie jedného kalendárneho mesiaca. Prílohou žiadosti je aj zoznam zamestnancov na ktorých pracovné miesta zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory. Zoznam by mal obsahovať údaje:

- Číslo sociálneho zabezpečenia (*rodné číslo*).
- Identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca (*IČPV*) na účely sociálneho poistenia.
- Meno a priezvisko zamestnanca.
- Deň vzniku pracovného vzťahu (pracovného pomeru).
- Ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa.
- Počet odpracovaných hodín v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory (*do toho sa nepočítajú hodiny na osobných prekážkach, na dovolenke, na prekážkach na strane zamestnávateľa... len skutočne odpracované hodiny*).
- Počet hodín prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.
- Sumu priemerného hodinového zárobku (*používanú na pracovno-právne účely v príslušnom kalendárnom mesiaci, teda vypočítanú zo zárobku v predchádzajúcom kalendárnom štvrtroku*),
- Požadovanú sumu podpory za kalendárny mesiac, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.

Z pohľadu Zákonníka práce

Zamestnávateľ vypláca podporu v čase skrátenej práce pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa **formou náhrady mzdy** za čas trvania tejto prekážky v sume najmenej 80% jeho priemerného zárobku. Ustanovenia odsekov 1 až 4 a §250b ods.6 Zákonníka práce o sume náhrady mzdy sa neuplatnia.

Ak sa zamestnávateľovi neposkytne podpora v čase skrátenej práce na pracovné miesto zamestnanca, patrí zamestnancovi za čas trvania tejto prekážky v náhrada mzdy v sume podľa odsekov 1 až 4 alebo §250b ods.6 Zákonníka práce.

Z pohľadu Zákona o dani z príjmov

Medzi príjmy fyzickej osoby, oslobodené od dane, sa podľa nového §9 ods.2 písm. af) zaraďuje podpora v čase skrátenej práce. Podpora v čase skrátenej práce je teda oslobodená od dane z príjmu zo závislej činnosti.

Z pohľadu Zákona o zdravotnom poistení

Vláda Slovenskej republiky môže nariadením vlády Slovenskej republiky ustanoviť obdobie, počas ktorého zamestnávateľ, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce podľa osobitného predpisu z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti, nemá povinnosť platiť poistné v rozsahu ustanovenom nariadením vlády Slovenskej republiky (*§13 ods.18 Zákona o zdravotnom poistení*).

Na základe uvedeného ustanovenia sa upravuje štruktúra elektronickej dávky 514 - Výkaz preddavkov zamestnávateľa na poistné na verejné zdravotné poistenie (ďalej len „mesačný výkaz“). V mesačnom výkaze bola doplnená nová položka „**Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce**“. V položke sa uvádza vymeriavací základ zamestnávateľa, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce a na základe nariadenia vlády SR a tento zamestnávateľ nemá povinnosť platiť preddavky na poistné v určenom rozsahu. Vymeriavací základ zamestnávateľa je príjem zamestnanca, znížený o tento rozsah. Vypočítava sa ako rozdiel celkovej výšky príjmu zamestnanca a poskytnutej podpory v čase skrátenej práce. Ak zamestnávateľ nemá povinnosť platiť preddavky na poistné v plnom rozsahu, uvedie sa v položke 0.

Z pohľadu zákona o Sociálnom poistení

V §128 ods.1 písm. g) sa stanovuje pre zamestnávateľa povinnosť platiť poistné na financovanie podpory v čase skrátenej práce (**PFP**) za zamestnávateľa zamestnanca v pracovnom pomere a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

Podľa nového §136a je sadzba poistného na financovanie podpory pre zamestnávateľa **0,5%** z vymeriavacieho základu (*vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca aj na účely výpočtu poistného na financovanie podpory*). Maximálny vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poistného na financovanie podpory je 7-násobok priemernej mzdy zistenej v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné.

Podľa § 136 písm. b) sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti pre zamestnávateľa je:

- **0,5%** z vymeriavacieho základu, ak zamestnávateľ platí poistné na financovanie podpory.
- **1%** z vymeriavacieho základu, ak zamestnávateľ neplatí poistné na financovanie podpory.

V mesačných výkazoch poistného a vo výkazoch poistného pre nepravidelný príjem sa musí osobitne vyčísliť nové poistné na financovanie podpory (**PFP**).

Vláda môže nariadením vlády ustanoviť obdobie, počas ktorého zamestnávateľ, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti, nemá povinnosť platiť poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie v rozsahu ustanovenom nariadením vlády.

Z pohľadu mzdovej evidencie

Z pohľadu mzdovej evidencie aplikácia zákona o podpore v čase skrátenej práce vynútila nasledovné zmeny:

1. Doplnenie nového vymeriavacieho základu **PFP** (*poistné na financovanie podpory v čase skrátenej práce*).
 - a. Karta pracovného pomeru doplnená v časti pre nastavenie odvodov o nápočet do PFP za pracovný pomer.

Poistné a fondy	ZP	NP	SP	IP	PvN	PF	ÚP	GP	RFS	OSP	SF
Zamestnávateľ:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zamestnanec:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese Odvodová úľava (dlhodobo nezamestnaný)

Použitie nápočtu do PFP v karte pracovného pomeru je povolené od 01.03.2022!

- b. Číselník mzdových zložiek doplnený o nápočet mzdových zložiek do vymeriavacieho základu pre PFP.

Nápočet do vymeriavacích základov		
<input checked="" type="checkbox"/> Hrubý príjem	<input checked="" type="checkbox"/> Nemocenské poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Poistenie v nezamestnanosti
<input checked="" type="checkbox"/> Zdaniteľný príjem	<input checked="" type="checkbox"/> Starobné poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Poistné na financovanie podpory
<input checked="" type="checkbox"/> Hrubá mzda	<input checked="" type="checkbox"/> Invalidné poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Rezervný fond solidarity
<input type="checkbox"/> Funkčný plat	<input checked="" type="checkbox"/> Garančné poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Osobitný fond (obecná polícia)
<input checked="" type="checkbox"/> Zdravotné poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Úrazové poistenie	<input checked="" type="checkbox"/> Sociálny fond

2. Prehľadová zostava pre odvod sociálneho poistenia doplnená o údaj PFP (*VZ PFP a odvod PFP*).

Začiatok odvádzania poistného na financovanie podpory bol posunutý na 01.03.2022. Za mesiace 01/2022 a 02/2022 sa uvedené údaje nevyplňujú!

3. Formuláre pre výkazy zdravotného a sociálneho poistenia doplnené o údaj PFP (VZ PFP a odvod PFP).

Príloha k mesačnému výkazu poistného detail (pravidelný príjem)

Rodné číslo: 6210216914 IČPV: 000596100043 Priezvisko, meno: Alexej Maxim, Ing Typ zamestnanca: ZEC Rozsah poistenia: 1111111

VýnimkaVZ: 0 Kalendárne dni: 31 Počet dní štrajku: 0 Počet dní podľa §26: 0 Kalendárne dni vylúčiteľných dôb: Od: Do: Trvá:

VZNP-Zam..tel'	VZSP-Zam..tel'	VZIP-Zam..tel'	VZPVN-Zam..tel'	VZÚP-Zam..tel'	VZGP-Zam..tel'	VZRFSS-Zam..tel'
400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00
VZNP-Zam..nec	VZSP-Zam..nec	VZIP-Zam..nec	VZPVN-Zam..nec	VZOSP-Zam..nec	VZPFP-Zam..tel'	
400.00	400.00	400.00	400.00	0.00	0.00	
NP-Zam..tel'	SP-Zam..tel'	IP-Zam..tel'	PvN-Zam..tel'	ÚP-Zam..tel'	GP-Zam..tel'	RFS-Zam..tel'
5.60	56.00	12.00	4.00	3.20	1.00	19.00
NP-Zam..nec	SP-Zam..nec	IP-Zam..nec	PvN-Zam..nec	OSP-Zam..nec	PFP-Zam..tel'	
5.60	16.00	12.00	4.00	0.00	0.00	

Uložiť Prerušit'

Začiatok odvádzania poistného na financovanie podpory bol posunutý na 01.03.2022. Za mesiace 01/2022 a 02/2022 sa uvedené údaje nevyplňujú!

4. Exportný XML súbor pre sociálne poistenie program vytvára za mesiace 01/2022 a 02/2022 v štruktúre pre rok 2021 (bez údajov o PFP). Od 03/2022 v štruktúre pre rok 2022 (doplnené aj údaje o PFP).
5. Pre výplatu podpory v čase skrátenej práce pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa formou náhrady mzdy doplnený číselník mzdových zložiek o nové mzdové zložky:
- Kód **067-5** Náhrada prekážky v práci 80% hodinovej priemernej mzdy podľa ZP (par.142 ods.5 ZP, podpora v čase skrátenej práce).
 - Kód **068-5** Náhrada prekážky v práci 80% hodinovej sadzby funkčného platu (par.142 ods.5 ZP, podpora v čase skrátenej práce).
 - Kód **069-5** Náhrada prekážky v práci 80% funkčného platu (par.142 ods.5 ZP, podpora v čase skrátenej práce).
6. Do prílohy výkazu pre zdravotné poistenie bol pridaný nový údaj **VZ_Zamtel** (vymeriavací základ zamestnávateľa). Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory je rozdiel celkovej výšky príjmu zamestnanca a poskytnutej podpory v čase skrátenej práce a platnému nariadeniu vlády (vyplatené náhrady mzdy kódom **067-5**, **068-5** alebo **069-5**). Ak sa v danom mesiaci nevyplácajú podpory, vymeriavací základ zamestnávateľa je rovný celkovej výške príjmu zamestnanca.

Mesačný výkaz pre zdravotné poistenie

Tlačit' Exportovať Koniec

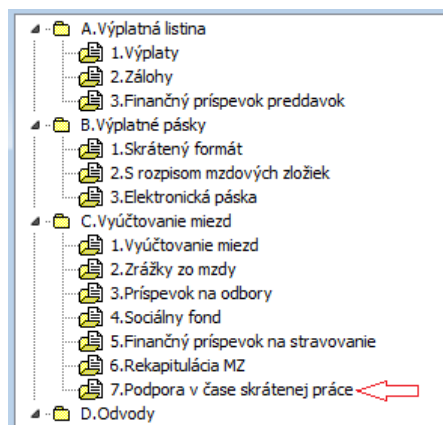
Výkaz Príloha

Zoznam zamestnancov Riadok 3 / 3

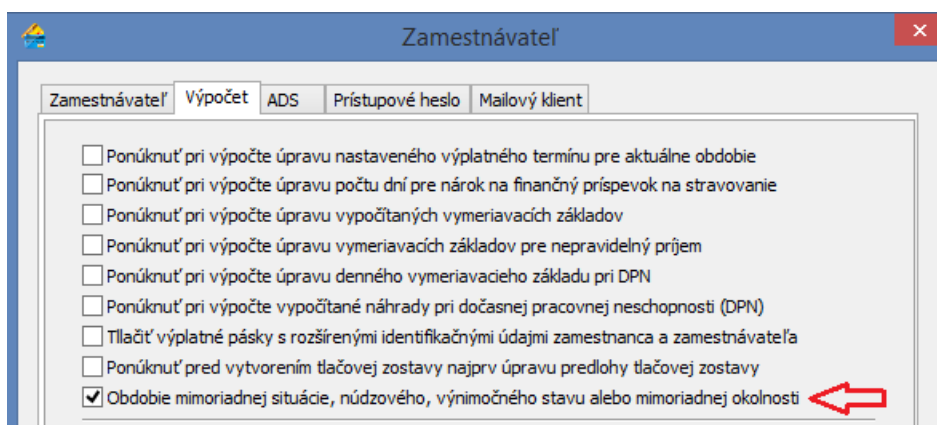
KDNI	PríjCelk	PríjOP	PríjĎal	OP	Oslob	VZ_Zamtel	VZ_Zamnec
30	1 085.74	1 085.74	0.00	0.00	0.00	628.58	1 085.74
30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Pozor pri manuálnej úprave údajov **VZ_Zamtel** za obdobie, keď sa nevypláca podpora v čase skrátenej práce, alebo nie je v platnosti nariadenie vlády! Údaj sa musí rovnať celkovej výške príjmu zamestnanca (**PríjCelk**).

7. Exportný TXT súbor pre zdravotné poistenie program vytvára za mesiace 01/2022 a 02/2022 v štruktúre pre rok 2021 (bez údajov o VZ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce). Od 03/2022 v štruktúre pre rok 2022 (doplnený aj údaj o VZ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce).
8. Doplnená zostava „Podpora v čase skrátenej práce“ ako príloha k žiadosti o čerpanie podpory (par.4 ods.2 zák.215/2021 Z.z.).



9. V časti Parametre – Základné nastavenie – Výpočet doplnená voľba „Obdobie mimoriadnej situácie, núdzového, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti“. Pri výpočte miezd je potom zobrazovaná výzva na zmenu povinnosti zamestnávateľa platiť poisťné na zdravotné a starobné poistenie.



Použitie voľby Parametre – Základné nastavenie – Výpočet - Obdobie mimoriadnej situácie, núdzového, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti je povolené od 01.03.2022.

Po zaškrtnutí uvedej voľby je pri výpočte miezd zobrazená výzva na uplatnenie obdobia, počas ktorého zamestnávateľ, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti, nemá povinnosť platiť poisťné a príspevky na zdravotné a starobné dôchodkové sporenie v rozsahu ustanovenom nariadením vlády. (par.140a zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení a par.13 ods.18 zákona č.580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení).

