

Dobrý deň,

na základe Vášho dopytu podaného prostredníctvom internetu Vám Daňové riaditeľstvo SR Banská Bystrica oznamuje nasledovné:

- 50a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti ... v znení neskorších predpisov upravuje spôsob stanovenia a výšku príspevku zamestnávateľovi na udržanie zamestnancov s nízkymi príjmami. Spôsob vyberania a platenia preddavkov (dane) ustanovuje len zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, nie iný právny predpis. Vzhľadom na to, že uvedený príspevok dostane na základe dohody zamestnávateľ na účely platenia povinných odvodov aj za zamestnanca (poistné, ktoré je povinný platiť zamestnanec), ide o plnenie podľa § 5 ods.2 citovaného zákona, ktoré je súčasťou hrubej mzdy zamestnanca, ktorému sa zdaní podľa § 35 preddavkom na daň resp. podľa § 43 ods.3 písm. j) tohto zákona zrážkovou daňou za podmienok tu uvedených. Oslobodeným príjmom podľa § 9 ods.3 písm. d) zákona o dani z príjmov sú len príjmy vyplácané podľa zákona o službách zamestnanosti priamo nezamestnanému v rámci aktívnej politiky trhu práce. U zamestnávateľa vstupuje do základu dane /ide o príjem a zároveň výdavok v zmysle § 19 ods.2 písm. m) citovaného zákona, t.j. je daňovo neutrálny/.

Váš dopyt:

Prajem pekny den!

Poprosil by som Vas o vyklad k par.9 ods.d) zakona c.595/2003. Jedna sa o plnenie poskytovane v ramci aktivnej politiky prace podla par.50a zakona c.5/2004 t.j. prispevok na podporu udrzania v zamestnani. Je tento mesacny prispevok sucastou zakladu dane?

Dakujem!

Ing.Alexy Samuel
KEO s.r.o